



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา  
ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล  
พ.ศ. ๒๕๕๐

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล เพื่อให้การบริหารงานบุคคลดำเนินการไปด้วยความเรียบร้อยและเกิดผลดีแก่ราชการ อาศัย อำนาจตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๐ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๐"

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้ใช้กับข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว ยกเว้นมี กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง เฉพาะที่กำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

"มหาวิทยาลัย" หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

"สภามหาวิทยาลัย" หมายถึง สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

"อธิการบดี" หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

"คณะกรรมการ" หมายถึง คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา เรียกโดยย่อว่า ก.บ.ม.

"บุคลากรในมหาวิทยาลัย" หมายถึง ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

"ข้าราชการ" หมายถึง ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

"พนักงานราชการ" หมายถึง พนักงานราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

"พนักงานมหาวิทยาลัย" หมายถึง พนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

"ลูกจ้างประจำ" หมายถึง ลูกจ้างประจำในมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

"ลูกจ้างชั่วคราว" หมายถึง บุคคลที่มหาวิทยาลัยจ้างให้ปฏิบัติงานโดยกำหนดระยะเวลา การจ้างไว้แน่นอน

ข้อ ๕ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า "คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา" ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ

(๒) รองอธิการบดี ที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

(๓) หัวหน้าส่วนราชการ เลือกกันเอง จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๔) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ

(๕) บุคลากรในมหาวิทยาลัย สายวิชาการ เลือกกันเอง ๑ คน เป็นกรรมการ

(๖) บุคลากรในมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน เลือกกันเอง ๑ คน เป็นกรรมการ

ให้กรรมการตาม(๒) ที่มหาวิทยาลัยมอบหมายคนหนึ่ง เป็นรองประธานกรรมการ และอีกคนหนึ่ง เป็นกรรมการและเลขานุการ

อธิการบดีอาจแต่งตั้งบุคคลใด เป็นผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

ข้อ ๖ กรรมการตามข้อ ๕(๒)(๓)(๕) และ (๖) มีวาระการดำรงตำแหน่งสองปี และอาจได้รับ แต่งตั้งใหม่อีกได้

นอกจากพ้นจากตำแหน่งตามวาระในวรรคหนึ่ง ให้กรรมการตามข้อ ๕ (๒) (๓)(๕) และ (๖) พ้นจาก ตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการประเภทนั้น ๆ

(๔) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๕) สภามหาวิทยาลัยถอดถอน

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นบุคคลคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ

(๘) ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงหรือถูกสั่งให้ออกเพราะมีมลทินหรือมัวหมองในกรณี ที่ถูกสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง

ในกรณีที่กรรมการตามข้อ ๕ (๒) (๓)(๕) และ (๖) พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระให้ สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งแทนตามวาระที่เหลืออยู่ เว้นแต่วาระที่เหลืออยู่น้อยกว่าหกสิบวัน

ข้อ ๗ คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) บริหารงานบุคคลของบุคลากรในมหาวิทยาลัยตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

(๒) ออกระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือ หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลของในมหาวิทยาลัย

(๓) ออกข้อบังคับ ว่าด้วยวินัยการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์และ ร้องทุกข์ ของบุคลากรในมหาวิทยาลัย

(๔) รับรองคุณสมบัติของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอื่น ๆ เพื่อ ประโยชน์ใน การบรรจุและแต่งตั้ง หรือ จัดจ้าง

(๕) กำหนดโครงสร้างระดับตำแหน่งและมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ค่าตอบแทน ของบุคลากรในมหาวิทยาลัย

(๖) เสนอแนะ ให้คำปรึกษาต่อสภามหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

(๗) ส่งเสริม และพัฒนาบุคลากรในมหาวิทยาลัย

(๘) รายงานผลการดำเนินงานต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อปรับปรุงเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับ ระบบการบริหารงานบุคคลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

(๙) แต่งตั้งอนุกรรมการ หรือคณะทำงาน เพื่อทำการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของ คณะกรรมการ

(๑๐) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๘ การประชุมคณะกรรมการต้องมีกรรมการร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของคณะกรรมการที่มีอยู่ในขณะนั้น จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุม ถ้าประธานไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองประธานเป็นประธานในที่ประชุม ถ้าประธานและรองประธานไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่ประธานมอบหมายทำหน้าที่ประธาน ถ้าประธานมิได้มอบหมายให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่ประธาน

ในการประชุมถ้ามีการพิจารณาเรื่องเกี่ยวกับตัวกรรมการผู้ใด กรรมการผู้นั้นไม่มีสิทธิเข้าประชุม มติที่ประชุมชี้ขาดให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน กรณีมีคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมชี้ขาด

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดในกรณีที่เกิดปัญหาจากการใช้ข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๐



(นายอรุณ ธรรมไฉน)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล

(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒

.....  
โดยที่เป็นการสมควรให้ปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๐ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสม และเกิดประโยชน์สูงสุด ต่อการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ในคราวประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๕๒ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ จึงวางข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๐ ทั้งหมด และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา” ประกอบด้วย

- |                                      |                         |
|--------------------------------------|-------------------------|
| (๑) อธิการบดี                        | เป็นประธานกรรมการ       |
| (๒) รองอธิการบดี ที่อธิการบดีมอบหมาย | จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ  |
| (๓) คณบดี                            | จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ  |
| (๔) ผู้อำนวยการ สถาบัน ศูนย์ ฯ สำนัก | จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ  |
| (๕) ผู้ทรงคุณวุฒิ                    | จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ  |
| (๖) บุคลากรสายวิชาการ                | จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ  |
| (๗) บุคลากรสายสนับสนุน               | จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ  |
| (๘) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ    | เป็นกรรมการ             |
| (๙) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี     | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

สภามหาวิทยาลัยอาจจะแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการ ตามข้อเสนอแนะของอธิการบดีด้วยก็ได้

กรรมการตาม (๓) (๔) (๖)(๗) ให้มีการเลือกกันเองภายในกลุ่ม

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๕) ให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเป็นผู้พิจารณาเลือกจากบุคคลภายนอกที่ไม่เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย โดยให้เลือกจากผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญ ด้านกฎหมาย ๑ คน ด้านการบริหารงานบุคคล ๑ คน ด้านการงบประมาณและการเงิน ๑ คน

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๐ ทั้งหมด และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ ให้กรรมการตามข้อ ๕ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๓ ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้

นอกจากกรรมการจะพ้นจากตำแหน่งตามวาระหนึ่งแล้ว ให้กรรมการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการประเภทนั้น
- (๔) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- (๕) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๖) เป็นบุคคลไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ
- (๗) ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงหรือถูกสั่งให้ออกราชการไว้ก่อน
- (๘) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการ

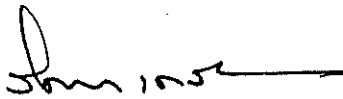
ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งแทน โดยให้ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่าวาระที่เหลือของผู้ซึ่งตนแทน เว้นแต่วาระของคณะกรรมการจะเหลือน้อยกว่า ๙๐ วัน

ในกรณีที่คณะกรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ และยังไม่ได้แต่งตั้งกรรมการชุดใหม่แทน หรือกรรมการชุดใหม่ยังไม่เข้าปฏิบัติหน้าที่ให้กรรมการชุดเดิมปฏิบัติหน้าที่ไปพลางก่อน จนกว่ากรรมการชุดใหม่จะได้รับแต่งตั้งและเข้าปฏิบัติหน้าที่ ”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๐ ทั้งหมด และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๘ ในการประชุมของคณะกรรมการ ให้นำข้อบังคับของมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัย มาใช้บังคับโดยอนุโลม”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๒



(ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.วิษณุ เครืองาม)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา



คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

ที่ ๒๙ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

ด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลาที่ ๑๕/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ คำสั่งที่ ๒๖/๒๕๖๒ สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๒ คำสั่งที่ ๑๓/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๓ และคำสั่งที่ ๒๑/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ครบวาระการดำรงตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงจำเป็นต้องแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลาชุดใหม่เพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๐ แก้ไขเพิ่มเติมโดย ข้อ ๓ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ จึงมีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ประกอบด้วย

๑. อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา		ประธานกรรมการ
๒. อาจารย์พิเศษรุ้ง จันทวี	รองอธิการบดี	กรรมการ
๓. อาจารย์จิรภา คงเขียว	รองอธิการบดี	กรรมการ
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นาถนเรศ อากาศสุวรรณ	คณบดี	กรรมการ
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุระพรรณ จุลสุวรรณ	คณบดี	กรรมการ
๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อำนาจ ทองขาว	ผู้อำนวยการ	กรรมการ
๗. นายธีระพงศ์ ศานติมารค	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘. รองศาสตราจารย์สุรัชย์ ขวัญเมือง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙. นางมัลลิกา อัมภาสกิจ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิรัตน์ บุญเลิศ	บุคลากรสายวิชาการ	กรรมการ
๑๑. นางสาววันวิสาข์ ทองสง	บุคลากรสายสนับสนุน	กรรมการ
๑๒. ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ		กรรมการ
๑๓. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี		กรรมการและเลขานุการ
๑๔. นางสาวปัทมา ไซตช่วง	ผู้อำนวยการกองกลาง	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. นางสาวอรุณี ดิษโสภา	หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. นายวิสิฐ เหมสนิท	นิติกร	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗. นางสาวพลอยไพลิน ฤกษ์สโมสร	บุคลากร	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีอำนาจและหน้าที่ตามข้อ ๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๐ และข้อ ๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ว่าด้วยพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยให้มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๓ ปี

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป หรือจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.บวรศักดิ์ อูรรณไณ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา



คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

ที่ ๕ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

ด้วย อาจารย์พิเชษฐ์ จันทวี และ อาจารย์จิรภา คงเขียว คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ที่ ๒๔/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ พ้นจากคณะกรรมการตามข้อ ๖ (๓) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๐ แก้ไขเพิ่มเติมโดย ข้อ ๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒ จึงจำเป็นต้องแต่งตั้งตัวแทนรองอธิการบดีแทนในตำแหน่งที่ว่าง เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๐ แก้ไขเพิ่มเติมโดย ข้อ ๓ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลาในคราวประชุมนัดพิเศษ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ จึงมีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลาแทนตำแหน่งที่ว่าง ดังนี้

๑. อาจารย์พิเชษฐ์ จันทวี รองอธิการบดี กรรมการ
๒. อาจารย์จิรภา คงเขียว รองอธิการบดี กรรมการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป โดยให้มีวาระเท่าที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน หรือจนกว่าจะมีคำสั่งเป็นอย่างอื่น

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.บวรศักดิ์ อูวรรณโณ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา