



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

เรื่อง เจตจำนงการบริหารงานและปฏิบัติด้วยความสุจริต มีคุณธรรมและความโปร่งใส ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ เห็นชอบให้หน่วยงานของรัฐต้องรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานที่ครอบคลุมในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารของผู้บริหาร และการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ โดยประเมินขั้นตอนและกระบวนการการปฏิบัติงานที่มีคุณลักษณะที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล ปลอดภัยและผลประโยชน์ทับซ้อน มีวัฒนธรรมคุณธรรม ทั้งนี้ มุ่งหวังให้นำผลการประเมินไปพัฒนาหน่วยงานให้ปลอดภัยจากการทุจริต เป็นธรรมและโปร่งใส บรรลุตามวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ชาติ “ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต”

มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลาได้ตระหนักเป็นอย่างยิ่งถึงความจำเป็นในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามนโยบายของรัฐบาลและร่วมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ที่กำหนดให้เสริมสร้างมาตรฐาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐและพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐ พร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจัง รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมของมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ให้ผู้บริหารในทุกระดับ บุคลากรทุกคนยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศที่เกี่ยวข้อง อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ และมาตรา ๓๑ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงออกประกาศ ไว้ดังต่อไปนี้

ผู้บริหารในทุกระดับ บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลาทุกคน ปฏิบัติตนร่วมยึดถือตามเจตจำนงและมุ่งมั่นรวมพลังกันขับเคลื่อนให้บรรลุเป็นรูปธรรม เพื่อประโยชน์ของประเทศชาติเป็นที่ตั้ง โดยปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน รวมทั้งนโยบาย ตามกรอบคุณธรรมและความโปร่งใส ทั้ง ๖ ด้าน อย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส

การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ต้องมีความโปร่งใส มีคุณธรรม มีระบบการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล โดย

(๑) ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใสตามระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภาคเอกชนและภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารการดำเนินกิจกรรมในทุกขั้นตอน

(๒) ให้และเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานด้วยความชัดเจน ถูกต้องและครบถ้วน ทั้งนี้ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้แจ้งข้อมูลข่าวสารเบาะแสการทุจริต ผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

มีเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและมีความพร้อมที่จะรับผิดชอบในการปฏิบัติงานและการบริหารงาน โดย

(๑) ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ต้องมีพฤติกรรมและทัศนคติที่แสดงถึงการปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจและเต็มประสิทธิภาพ

(๒) การปฏิบัติงานทุกขั้นตอนต้องมีความถูกต้องตามระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(๓) ผู้บริหารต้องกำหนดนโยบายการบริหารด้วยเจตจำนงสุจริต เพื่อขับเคลื่อนหน่วยงานอย่างมีคุณธรรมตามหลักธรรมาภิบาล

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

มีมาตรการส่งเสริมและป้องกันให้หน่วยงานปลอดภัยจากการทุจริตในเชิงนโยบายและการทุจริตต่อหน้าที่ มิให้มีการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบน โดย

(๑) ป้องกันการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่มิให้มีพฤติกรรมการใช้อำนาจหน้าที่ ในการแสวงหาประโยชน์เพื่อส่วนตนและพวกพ้อง ทั้งโดยทางตรงและทางอ้อม กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษ ผู้ที่ทุจริตอย่างจริงจังและรุนแรง

(๒) กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานและการให้บริการให้เป็นมาตรฐานเดียวกันไม่เลือกปฏิบัติ

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

การสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงานและสืบทอดวัฒนธรรมสุจริต ไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวง ให้มีความละเอียดและเกรงกลัวต่อการทุจริต มีมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดย

(๑) ส่งเสริมการสร้างพฤติกรรมและทัศนคติที่ดีแก่เจ้าหน้าที่ ยกย่องและเชิดชูบุคคลภายในหน่วยงานเพื่อสร้างต้นแบบหรือแบบอย่างที่ดี

(๒) จัดกิจกรรมส่งเสริมการรวมกลุ่มเพื่อสร้างแนวทางการปฏิบัติงานหรือวัฒนธรรมที่ดีของหน่วยงาน

(๓) กำหนดและจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน

(๔) มีระบบการตรวจสอบถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

มีมาตรฐานและคุณธรรมในการปฏิบัติงาน โดยกำหนดเป็นมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนตามหลักการ “ครองตน ครองคน ครองงาน” มีคุณธรรมในการปฏิบัติงานและบริหารงานในเรื่องการบริหารงานบุคคล งบประมาณ การมอบหมายงาน และสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน โดย

(๑) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

(๒) บริหารงานบุคคลด้วยคุณธรรมและเท่าเทียมกัน มีกระบวนการสร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะของเจ้าหน้าที่อยู่เสมอ

(๓) บริหารงบประมาณด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน เป็นสำคัญและเกิดประโยชน์คุ้มค่ามากที่สุด

(๔) บริหารการมอบหมายงานภายใต้ขอบเขตของอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของผู้รับมอบหมายงาน ด้วยความเป็นธรรมอย่างเท่าเทียมกันทุกคน รวมทั้งมีระบบการติดตามและตรวจสอบงานที่ได้รับมอบหมายด้วย

(๕) บริหารสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน ให้มีความเพียงพอและเหมาะสมกับภารกิจที่ต้องปฏิบัติ

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

มีวัฒนธรรมในการสื่อสารเชิงบวกภายในองค์กร เพื่อส่งเสริมการสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกัน โดย

(๑) จัดระบบและหลักสูตรการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ให้ครอบคลุมการปฏิบัติงาน รวมทั้งสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่พึงได้รับ เพื่อสร้างความเข้าใจในทิศทางเดียวกัน

(๒) ส่งเสริมการจัดกิจกรรมการสื่อสารเชิงบวกอย่างกัลยาณมิตรให้กับเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน

(๓) จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน เช่น การจัดกิจกรรมสนทนาการและนันทนาการ เป็นต้น

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ทัศนาศิริโชติ)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา



Songkhla Rajabhat University Announcement

Subject: The Intent on Management with Honesty, Integrity and Transparency of Songkhla Rajabhat University

According to the Cabinet's Resolution as of 5 January B.E. 2559, all government agencies shall be involved in the Integrity and Transparency Assessment (ITA) covering all operational dimensions ranging from the management of the executives to the personnel's performance. All operating procedures are evaluated based on the principles of good governance with corruption free, no conflict of interest, culture and virtue. The result gained from the assessment is aimed to implement the organizational development with fairness, transparency, and corruption free.

Songkhla Rajabhat University realizes the compulsory to prevent and suppress corruption according to the government policy and take part in the National Anti-Corruption Strategy Phase 3 (B.E. 2560-2564) which prescribes the cultivation and standardization of virtue and ethics of all government servants, the development of operational transparency as well as the prevention and suppression of corruption and malfeasance in the public sector. This shall act as the core values to the executives at all levels and the personnel at Songkhla Rajabhat University to adhere as practical guidelines in accordance with related rules, regulations, requirements and announcements by the virtue under Section 27 and 31(1) of Rajabhat University Act B.E. 2547 to be announced as detailed as follows:

The executives at all levels and the personnel of Songkhla Rajabhat University shall perform their duties adhere to the intent and strive to unite forces together to achieve concrete results for the sake of the nation, following along with laws, regulations, requirements and organizational work ethics according to the six principles of established Ethics and Transparency policy as follows:

1. Transparency

Perform duties with transparently, ethically and provide a good management system based upon the principles of good governance.

- (1) Operate the purchasing process with transparency based on the rules, regulations and related laws and provide opportunities to stakeholders of all private and public sectors to participate in operation monitoring by revealing information succinctly and timely.
- (2) Disclose the university's accurate administration information and publicize the public to report information on corruptions through various channels conveniently and quickly.

2. Accountability

Declare the intent to manage their task with honesty and be responsible for any mistakes.

- (1) The executives and personnel must perform their duties with willingness and full efficiency.
- (2) The operation duties at all steps must be performed according with rules, requirements and related laws.
- (3) The executives must establish the management policy with honest intention to drive the organization ethically based upon the principles of good governance.

3. Corruption-Free

Promote the elimination corruption management at the policy levels and not using power and position to support and benefit or bribery.

- (1) Prevent the personnel from using their own position of authority to benefit themselves and others and implement the measures of punishment for the offenders.
- (2) Provide a standard operating manual and the same services with non-discriminatory practice.

4. Integrity Culture

Build and inherit a culture of honesty in the organization, with no tolerance of corruption. Promote a sense of shame of corruption and measures to prevent and suppress corruption including the prevention of conflicts of interest.

- (1) Encourage a positive attitude in organization and reward the role model personnel.

- (2) Organize activities to promote integration and establish positive practical guidelines and organizational culture.
- (3) Specify the protection and anti-corruption plan within the organization.
- (4) Establish the strong and effective internal counter balance verification process.

5. Work Integrity

Establish obvious standard of work and working morality concerning personnel, budget, and assignment and working environment's administration.

- (1) Provide a manual or obvious standard of work.
- (2) Handle human resource with integrity and principles of equality and fairness. Establish motivational process and career advancement and promote professional development.
- (3) Handle budgets with transparency and integrity, in concordance with the organization's mission.
- (4) Manage the task assignment within the scope of the assignee's legal authority with fairness and equality to all including the track inspection system for the assigned task.
- (5) Create an adequate enabling environment in which the personnel can work efficiently and effectively.

6. Internal Communication

Build positive communication culture within the organization to foster a positive working environment.

- (1) Systematize and organize a new employee orientation course covering all aspects of performance of duties, welfare and fringe benefits to drive everyone in the same direction.
- (2) Promote positive communication activities for the personnel within the organization.
- (3) Organize the recreational activities aimed to promote positive atmosphere within the organization.

This announcement was made to all for acknowledgement.

Announced on 26th March B.E. 2564 (A.D. 2021)



(Asst. Prof. Dr. Tusana Sirichote)
President of Songkhla Rajabhat University